



*„Viele Jahre sind erforderlich, um sich einen guten Ruf aufzubauen, aber eine Sekunde reicht, um ihn zu verlieren.*

*Vertrauen in unser Unternehmen ist der Grund dafür, dass Verbraucher unsere Produkte kaufen möchten, dass der Handel unsere Produkte in sein Sortiment aufnimmt, Co-Manufacturer und Hersteller unsere Produkte produzieren, Anleger Vertrauen in unsere Aktie haben und talentierte Menschen zu uns, in unsere Lotus-Gemeinschaft kommen. Wir dürfen den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens nicht dadurch aufs Spiel setzen, dass sich jemand nicht an unsere Geschäftspraktiken hält.*

*Die sechs in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze werden für Sie nicht neu sein. Alle, die für dieses Unternehmen arbeiten, wurden auf der Grundlage unserer TOP-Werte „Teamgeist, offener Dialog und Passion“ ausgewählt, sie alle haben unser Vertrauen. Wir erwarten von Ihnen allen, dass Sie das Richtige tun. Diese schriftliche Zusammenstellung wird Ihnen aber bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit bei eventuellen Fragestellungen zu ethischem und vorschriftsmäßigem Verhalten helfen.*

*Lotus Bakeries verpflichtet sich, jederzeit mit Integrität, Ehrlichkeit, Fairness und in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften zu handeln. Machen Sie sich deshalb bitte mit den im Folgenden erläuterten Grundsätzen vertraut. Und zögern Sie nicht, etwaige Fragen oder Anliegen anzusprechen!“*

Jan Boone, CEO

## Wer und was?

### Wer?

Alle Vollzeit- oder Teilzeit-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter auf allen Ebenen der Lotus Bakeries Group einschließlich aller Personen, die für die Lotus Bakeries Group<sup>1</sup> auf selbstständiger Basis tätig sind (nachfolgend ebenfalls als „Mitarbeiter“ bezeichnet), haben die Verantwortung, gutes Urteilsvermögen einzusetzen und die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze zu befolgen.

Alle Mitarbeiter erhalten diesen Verhaltenskodex zu Beginn ihrer Tätigkeit bei Lotus Bakeries<sup>2</sup>. Allen neuen Verträgen, die mit auf selbstständiger Basis arbeitenden Personen abgeschlossen werden, wird dieser Verhaltenskodex als Anhang angefügt. Alle werden aufgefordert werden zu bestätigen, dass sie diesen Verhaltenskodex gelesen haben, und sich damit einverstanden erklären, den Verhaltenskodex einzuhalten und hierzu ihrem HR-Geschäftspartner ein unterzeichnetes Exemplar zu übergeben.



### Was?

Die sechs Grundsätze dieses Verhaltenskodex beschreiben unsere Unternehmenskultur und bestätigen unser Engagement für die Einhaltung aller geltenden Gesetzen und Vorschriften. Alle Mitarbeiter von Lotus Bakeries haben die Verpflichtung:

- **Diesen Verhaltenskodex** ebenso wie die Gesetze und anderen Richtlinien, die auf ihre Tätigkeit Anwendung finden, **zu kennen und zu befolgen**
- **Gesunden Menschenverstand und gutes Urteilsvermögen einzusetzen**, um dem Geist des Verhaltenskodex in nicht explizit abgedeckten Fällen zu entsprechen
- **Um Hilfe zu bitten**, wann immer das notwendig oder nützlich ist
- **Bedenken** und potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex **zu melden**

Lotus Bakeries untersagt jegliche Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben mögliche Verstöße melden, und verpflichtet sich, alle derartigen Meldungen zu untersuchen. Lotus Bakeries wird korrigierende Maßnahmen ergreifen, wenn

<sup>1</sup> Bezugnahmen auf „Lotus Bakeries“ umfassen Lotus Bakeries NV oder irgendeine ihrer beherrschten Tochtergesellschaften; Bezugnahmen auf „Mitarbeiter“ schließen ebenfalls Berater ein, es sei denn dies ist abweichend hiervon aufgeführt.

<sup>2</sup> Oder, falls sie zum Zeitpunkt der Veröffentlichung bereits für Lotus Bakeries tätig sind, über E-Mail und LotusLink.

dies die Situation erforderlich macht. Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zu disziplinarischen Maßnahmen oder zu rechtlichen Schritten durch den Arbeitgeber führen.

### **I. GRUNDSATZ: TRANSPARENZ**

#### **Korrekte und klare Kommunikation**

Kunden, Lieferanten, Verbraucher und Geschäftspartner setzen hohes Vertrauen in unsere Marken und unser Unternehmen. Dieses Vertrauen müssen wir pflegen und schützen. Alle Informationen, die wir ihnen geben, müssen klar und zutreffend sein. Dies gilt für die Informationen auf unseren Produktetiketten, in Anzeigen oder in jeder anderen Form von Kommunikation. Die Gesellschaft macht sich – zu Recht – Gedanken darüber, welche Rolle das Marketing dabei spielt, für welche Lebensmittel sich die Menschen entscheiden. Es ist wichtig, jegliche die Anforderungen nicht erfüllenden, unfairen, täuschenden oder irreführenden Praktiken auszuschließen. Unsere Produkte müssen zu jeder Zeit wahrheitsgetreu, korrekt und transparent und, wo dies relevant ist, mit angemessenen Fakten- und Ernährungsinformationen beschrieben werden.

#### **Spitzenqualität und Lebensmittelsicherheit auf der ganzen Linie**

Wir arbeiten dafür, Tag für Tag qualitativ hochwertige Produkte und Verfahrensweisen zu erzielen und umzusetzen, die von umfassenden Forschungsinvestitionen begleitet werden. Basierend auf Erkenntnissen aus geeigneten Leistungsindikatoren sowie aus jeglicher Art von Verbraucher- und Kunden-Feedback werden ständig Verbesserungen vorgenommen. Dieses konstante Streben nach Produkten und Verfahren mit einer hohen Qualität und Lebensmittelsicherheit wird darüber hinaus sowohl extern wie intern überprüft.

Um das erforderliche Qualitätsniveau beizubehalten, muss sich Lotus Bakeries auf fähige Mitarbeiter verlassen können, die die Werte des Unternehmens (TOP-Werte) beachten und ihre Arbeit sorgfältig, zuverlässig und effizient ausführen.

Offene Kommunikation und umfassende Transparenz sind von zentraler Bedeutung. Lotus Bakeries fordert die Mitarbeiter auf, ihrem Vorgesetzten oder alternativ dem Compliance Officer eventuelle Bedenken in Bezug auf Produktsicherheit, Integrität, Qualität und Legalität zu melden.

## II. GRUNDSATZ: RESPEKT FÜR MENSCHEN

### Sicheres Arbeitsumfeld und integres Geschäftsverhalten

Ziel von Lotus Bakeries ist es, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem Menschen fair behandelt werden und ihnen eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zur Verfügung gestellt wird, die jeden einzelnen in die Lage versetzt, sein volles Potenzial zu erreichen. Die gleichen Grundsätze gelten für die Kontakte mit den Stakeholdern von Lotus Bakeries.

Hierzu sind folgende Grundsätze zu beachten:

- **Respektieren Sie die Würde und die Menschenrechte** von Kollegen und allen anderen Personen, mit denen Sie im Rahmen Ihrer Arbeit in Kontakt kommen.
- **Schätzen Sie Vielfalt** bei den Menschen, mit denen Sie zusammenarbeiten. Vielfalt hat zahlreiche Dimensionen (Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, politische Überzeugungen, Hintergrund usw.), die uns allesamt einzigartig machen.
- **Behandeln Sie Menschen mit Würde, Ehrlichkeit, Fairness und Respekt** und enthalten Sie sich jeder Form von Diskriminierung, Belästigung und von verbalem oder körperlichem Missbrauch.
- **Beachten Sie die Verfahren und Anweisungen für den Gesundheitsschutz und die Sicherheit**, die für Ihre Arbeit relevant sind, und stellen Sie sicher, dass die Personen, mit denen Sie arbeiten (einschließlich Kontraktoren und Besucher) mit den betreffenden Verfahren für den Gesundheitsschutz und die Sicherheit vertraut sind.
- **Beachtung der Arbeitsgesetze und –vorschriften am Arbeitsplatz**, z. B.:
  - Die Arbeit muss auf freiwilliger Basis und auf der Grundlage von dokumentierten Beschäftigungsbedingungen erfolgen
  - Alle Arbeitnehmer müssen ein angemessenes Alter haben. Kinderarbeit ist nicht zulässig (wie in den internationalen Standards definiert)
  - Alle Arbeitnehmer erhalten gerechte Löhne, entsprechend den geltenden Gesetzen und den angemessenen bestehenden Industriestandards
  - Die Arbeitszeiten für alle Arbeitnehmer sind vernünftig, entsprechend den geltenden Gesetzen und den angemessenen bestehenden Industriestandards
  - Für alle Arbeitnehmer gilt Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen
  - Alle Arbeitnehmer müssen Zugang zu fairen Verfahren für die Lösung von Problemen am Arbeitsplatz haben



### Schutz von personenbezogene Daten

Alle Informationen über Personen wie Mitarbeiter und Kunden von Lotus Bakeries werden mit Respekt und in Übereinstimmung mit den entsprechenden Datenschutzgesetzen und –richtlinien, die im Rahmen des DSGVO-Handbuchs von Lotus Bakeries umgesetzt wurden, behandelt. Alle Mitarbeiter müssen sich selbst mit dem Handbuch und dem Business Onepager vertraut machen und gegebenenfalls gemäß den Anforderungen ihres Vorgesetzten an entsprechenden Schulungen teilnehmen.

## III. GRUNDSATZ: FAIRER UND REGELKONFORMER HANDEL

### Fairer Wettbewerb

Lotus Bakeries glaubt an den Wert und den Nutzen eines freien Marktes. Unsere Geschäftstätigkeit erfolgt deshalb in Übereinstimmung mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht. Lotus Bakeries ist der Überzeugung, dass Wettbewerb den Unternehmergeist und die Effizienz fördert, zu einer breiteren Auswahl für die Konsumenten führt und ein optimales Preis-Leistungs-Verhältnis zur Folge hat.



Treffen Sie deshalb nie Vereinbarungen oder Absprachen mit einem Konkurrenten zur Festsetzung von Preisen, zur Aufteilung von Gebieten oder Kunden, um den Markteintritt eines anderen Unternehmens zu verhindern, für eine Ablehnung der Zusammenarbeit mit Kunden oder Lieferanten aus unzulässigen Gründen oder für den Boykott eines anderen Unternehmens. Fairer Wettbewerb gilt in gleicher Weise für Ihre Beziehungen zu Kunden und Händlern.

### Regelkonformer internationaler Handel

Unsere Produkte werden in zahlreichen Ländern weltweit konsumiert und geschätzt. Lotus Bakeries verpflichtet sich, beim internationalen Warenverkehr die geltenden Ein- und Ausfuhrgesetze und -vorschriften zu befolgen. Darüber hinaus werden keine unzulässigen Geschäfte mit Ländern oder Dritten durchgeführt, die gegen Handelsembargos und Wirtschaftssanktionen verstoßen würden.

### Kein Handel mit Insiderinformationen

Insiderinformationen sind jegliche Informationen in Verbindung mit Lotus Bakeries (und seinen angegliederten Unternehmen), die nicht öffentlich verfügbar sind, die hinreichend genau und sicher sind und die – sollten sie öffentlich bekannt werden – erhebliche Auswirkungen auf den Kurs der Aktien von Lotus Bakeries haben könnten. Personen, die im Besitz von Insiderinformationen sind, ist es nicht erlaubt, Wertpapiere von Lotus Bakeries zu kaufen oder zu verkaufen.

## **IV. GRUNDSATZ: KORRUPTION BEKÄMPFEN**

### Interessenkonflikte

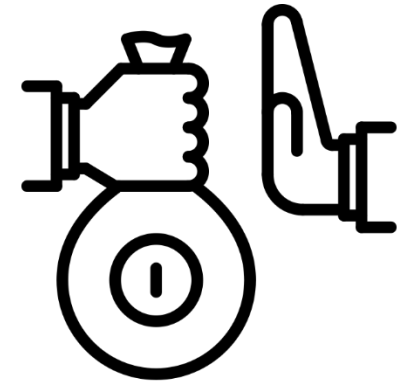
Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie im besten Interesse von Lotus Bakeries handeln. Sie sind verpflichtet, ihrem Vorgesetzten jeden potenziellen Interessenkonflikt zu melden. Ein Interessenkonflikt liegt dann vor, wenn persönliche Interessen eines Mitarbeiters oder von Dritten, zu denen eine Beziehung besteht, mit den Interessen von Lotus Bakeries in Konflikt stehen. Um Interessenkonflikte zu vermeiden, muss jeder jederzeit sicherstellen, dass er:

- seine berufliche Tätigkeit nicht für seinen eigenen persönlichen Vorteil ausnutzt;
- keine potenziellen Geschäftsmöglichkeiten, die für Lotus Bakeries von Interesse sind oder sein könnten, umorientiert.

## **Bekämpfung von Bestechung und Korruption**

Lotus Bakeries verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Bestechung und Korruption: Wir werden keinerlei Zahlungen, Geschenke oder andere Vorteile (z. B. Arbeitsplatzversprechen, geschenkte Reisen, Wohltätigkeitsspenden) anbieten, zahlen, anstreben oder akzeptieren, um ein geschäftliches Ergebnis unangemessen zu beeinflussen.

Lotus Bakeries akzeptiert und gewährt Geschenke und Bewirtungen nur, wenn es sich um im geschäftlichen Zusammenhang angemessene Höflichkeitsgesten handelt. Das bedeutet, dass sie selten vorkommen, immer angemessen sein müssen (z. B. markenbezogene, symbolische Gegenstände oder Geschenke oder Bewirtungen zu einem gemäßigten Preis) und geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen dürfen. Falls Sie in einer Situation sind, in der Sie ein Geschenk, von dem Sie befürchten, dass es unangemessen sein könnte, nicht zurückweisen können (weil es als eine Beleidigung des Gebenden aufgefasst würde oder falls es vor einer großen Gruppe überreicht wird), akzeptieren Sie es, informieren Sie aber sofort den Compliance Officer.



## **Genauigkeit bei Aufzeichnungen, Berichtswesen und Buchführung**

Alle Transaktionen und Handelsgeschäfte müssen transparent durchgeführt werden und werden genau, vollständig und zeitnah erfasst. Die Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass sie

- Informationen, für die sie verantwortlich sind, nie fälschen, verschweigen oder dass von ihnen erstellte Informationen nicht irreführend sind
- nur Transaktionen ausführen und erfassen, für die sie ermächtigt sind und die auf einer gültigen Dokumentation beruhen
- alle geltenden Gesetze sowie alle internen und externen Rechnungslegungsstandards und -vorschriften beachten

## V. GRUNDSATZ: DATENSCHUTZ

### Unsere vertraulichen Informationen

Eine vertrauliche Information kann praktisch jede das Unternehmen betreffende Information sein, die Außenstehenden nicht bekannt ist. So kann man alles, das nicht bekannt oder der Öffentlichkeit zugänglich ist, als vertrauliche Information betrachten. Hierzu gehören Geschäftsgeheimnisse, Strategie- und Marketingpläne, Konsumentendaten, Preise, innovative Ideen auf den Gebieten Forschung und Entwicklung/Technik/Anleitungen/Herstellung, Produktrezepte, Datenbanken, Vergütungsinformationen, nicht veröffentlichte Finanzinformationen oder jegliche andere Daten, die geheim sind und einen kommerziellen Wert haben. Darüber hinaus sind alle Informationen, Kenntnisse und Daten, die von Mitarbeitern im Rahmen ihrer Aufgaben erworben oder verarbeitet werden, Eigentum der Lotus Bakeries Group.



Vertrauliche Informationen sind ein sehr wertvolles Kapital für unser Unternehmen. Lotus Bakeries ist zur Sicherung und zum Schutz der vertraulichen Informationen des Unternehmens verpflichtet und erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie vertrauliche Informationen nur gegenüber anderen Mitarbeitern oder gegenüber ermächtigten Dritten, die ein berechtigtes geschäftliches Interesse haben und mit denen Vertraulichkeitsvereinbarungen abgeschlossen wurden, offenlegen.

Die Entwicklung des „digitalen Arbeitsplatzes“ hat zusätzliche Herausforderungen mit sich gebracht. Alle Mitarbeiter müssen sich mit den ICT Vorgaben vertraut machen, um jegliche Form des Hackens der Systeme von Lotus Bakeries zu vermeiden.

Die in diesem Abschnitt erläuterten Pflichten bestehen auch nach der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses weiter.

### Informationen von Dritten

Falls Dritte (Lieferanten, Co-Manufacturer, Kunden usw.) vertrauliche Informationen mit Lotus Bakeries teilen, müssen diese Informationen mit dem gleichen Maß an Sorgfalt behandelt werden wie die eigenen vertraulichen Informationen von Lotus Bakeries.



## VI. GRUNDSATZ: RESPEKT FÜR DIE UMWELT UND VERANTWORTLICHE BESCHAFFUNG

### Einhaltung der Umweltvorschriften

Als Ausgangsbasis ist es wichtig, dass alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, -lizenzen und -registrierungen erlangt und dokumentiert werden.



### Sorgsames Management

Unser Ziel ist es, die Produkte von Lotus Bakeries immer nachhaltiger zu machen. Dieses Bestreben umfasst viel mehr als nur den Herstellungsprozess. Der Umwelt wird große Aufmerksamkeit beigemessen, wir behandeln sie sorgsam und respektvoll. Lotus Bakeries überwacht genau die Wirkung der Aktivitäten des Unternehmens auf die Umwelt und bemüht sich ständig darum, seinen ökologischen Fußabdruck zu verringern. Das beinhaltet:

- Verringerung und Vermeidung von Abfall durch die Optimierung von Herstellungsverfahren und die effiziente Nutzung von Inhaltsstoffen
- bewusste Verpackungsentscheidungen
- Reduzierung des Energieverbrauchs und Verringerung der Emissionen

Lotus Bakeries erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie ihren Beitrag hierzu leisten. Jeder kleine Schritt z. B. bei der Verringerung oder Minimierung des Energieverbrauchs ist ein Schritt in die richtige Richtung.

### Verantwortungsvolles Beschaffungsmanagement:

Die nachhaltige und verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen ist wichtig für unsere Geschäftstätigkeit. Wenn ein Vertrag<sup>3</sup> mit einem Lieferanten<sup>4</sup> abgeschlossen wird, müssen unsere Mitarbeiter deutlich darauf hinweisen, dass die Lieferanten die an das vorliegende Dokument als Anhang I angefügten Geschäftsgrundsätze für Lieferanten erfüllen müssen. Die diesbezügliche Verpflichtung des Lieferanten kann durch eine einfache Unterschrift unter die Geschäftsgrundsätze für Lieferanten erfolgen oder in den Vertrag aufgenommen werden. Lotus Bakeries wird die entsprechenden Aufzeichnungen bezüglich der direkten Lieferanten führen, um in der Lage zu sein, Mengen zurück zu den Lieferbetrieben zu verfolgen, und erwartet, dass die Lieferanten das Gleiche tun.

<sup>3</sup> Es wird ebenfalls empfohlen, dass andere Lieferanten, mit denen kein Vertrag abgeschlossen wurde, die Geschäftsgrundsätze für Lieferanten unterzeichnen.

<sup>4</sup> Für den Zweck dieses Verhaltenskodex bezeichnet „Lieferant“ einen Lieferanten von Verpackungsmaterialien, Rohstoffen, Ausrüstungsgegenständen und Endprodukten.

## KONTAKTINFORMATIONEN

Wenn Sie Bedenken oder einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex melden möchten, wenden Sie sich zunächst an Ihren Vorgesetzten. Alternativ können Sie sich auch an das Compliance-Büro der Gruppe wenden, das sicherstellen wird, dass Ihre Bedenken von den geeigneten Personen behandelt werden.

### Compliance-Büro:

- Brechtje Haan  
General Counsel und Group Compliance Officer  
[Brechtje.haan@lotusbakeries.com](mailto:Brechtje.haan@lotusbakeries.com)  
+ 32 9 376 69 39
- Ann-Charlotte Langeræet  
Legal Counsel und Compliance Officer  
[ann-charlotte.langeræet@Lotusbakeries.com](mailto:ann-charlotte.langeræet@Lotusbakeries.com)  
+32 9 376 69 43

## ANHANG: GESCHÄFTSGRUNDSÄTZE FÜR LIEFERANTEN

Wenn Sie Lieferant von Lotus Bakeries werden, verpflichten Sie sich zur Einhaltung dieser Geschäftsgrundsätze für Lieferanten.

### 1. Rechtmäßige und integre Geschäftsabwicklung

Der Lieferant bestätigt die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die für seine Geschäftstätigkeit relevant sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die zehn Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Dies beinhaltet:

- Die Würde und die Menschenrechte zu respektieren
- Menschen mit Würde, Ehrlichkeit, Fairness und Respekt zu behandeln
- Sich jeglicher Form von Diskriminierung, Belästigung, verbalen oder körperlichen Übergriffen zu enthalten
- Umfassende Verfahren für den Gesundheitsschutz und die Sicherheit einzurichten
- Die Arbeitsgesetze und -vorschriften am Arbeitsplatz zu respektieren, z. B.:
  - Die Arbeit muss auf freiwilliger Basis und auf der Grundlage von dokumentierten Beschäftigungsbedingungen erfolgen
  - Alle Arbeitnehmer müssen ein angemessenes Alter haben. Das Recht von Kindern auf eine Kindheit und auf Bildung muss zu allen Zeiten respektiert werden. Kinderarbeit ist nicht zulässig (wie in den Internationalen Arbeitsstandards der ILO zu Kinderarbeit definiert)
  - Alle Arbeitnehmer erhalten gerechte Löhne, entsprechend den geltenden Gesetzen und den angemessenen bestehenden Industriestandards
  - Die Arbeitszeiten für alle Arbeitnehmer sind vernünftig, entsprechend den geltenden Gesetzen und den angemessenen bestehenden Industriestandards
  - Alle Arbeitnehmer haben Vereinigungsfreiheit und ein Recht auf Tarifverhandlungen
  - Alle Arbeitnehmer sollten Zugang zu fairen Verfahren und Rechtsmitteln haben, um Schwierigkeiten am Arbeitsplatz zu lösen

### 2. Faires und integrires Geschäftsverhalten

Der Lieferant verpflichtet sich zu einem fairen und integren Geschäftsverhalten, das folgende Punkte umfassen, aber nicht darauf begrenzt sein wird:

- Einhaltung der einschlägigen Kartell- und Wettbewerbsgesetze

- Anwendung von fairen und transparenten Preisbildungsmechanismen und anderen vertraglichen Bestimmungen gegenüber Lieferanten
- Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Bestechung und Korruption: Der Lieferant wird keinerlei Zahlungen, Geschenke oder andere Vorteile (z. B. Arbeitsplatzversprechen, Wohltätigkeitsspenden) anbieten, zahlen, anstreben oder akzeptieren, um ein geschäftliches Ergebnis unangemessen zu beeinflussen
- Sicherung von vertraulichen Informationen von Lotus Bakeries (z. B. Geschäftsgeheimnisse, Strategie- und Marketingpläne, Innovationen, Rezepte, nicht veröffentlichte Finanzinformationen oder jegliche anderen Daten, die geheim sind und einen kommerziellen Wert haben) in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen und mindestens mit dem gleichen Grad an Sorgfalt, wie dies bei eigenen vertraulichen Informationen der Fall wäre
- Erleichtern oder unterstützen Sie nicht Nachahmungen, Schmuggel oder andere ähnliche Rechtsverletzungen wie die Geldwäsche

### **3. Die Umwelt respektieren**

Der Lieferant stellt sicher, dass er alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Lizenzen und Registrierungen erhält und dokumentiert. Der Lieferant wird außerdem ein an seine Größe und Tätigkeit angepasstes System einrichten, um die Umweltaspekte seiner Geschäftstätigkeit zu bewerten und zu kontrollieren. Dies beinhaltet, ist aber nicht beschränkt auf:

- Verfahren zur Verringerung von Abfall, Herabsetzung des Energieverbrauchs, Minimierung von Emissionen und Vermeidung von Umweltverschmutzung
- Erhaltung der Biodiversität einschließlich gefährdeter Flora und Fauna (keine Entwaldung)
- Respekt für die Wasserressourcen und Gewährleistung eines sauberen (Ab-)Wassermanagements
- Keine Verwendung von illegalen Produkten und so geringe Verwendung von Pestiziden und anderen gesetzlich erlaubten Chemikalien wie möglich

### **4. Rückverfolgbarkeit**

Der Lieferant führt angemessene Aufzeichnungen zu direkten Lieferanten und ist in der Lage, Mengen zum Lieferbetrieb zurückzuverfolgen, und legt seinen eigenen Lieferanten die gleiche Verpflichtung auf, sodass Produkte bis zur Quelle zurückverfolgt werden können.

### **5. Sonstiges**

Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, dass sie die Geschäftsgrundsätze für Lieferanten umsetzen und ihre Mitarbeiter, Vertreter und Subunternehmer in einer sorgfältigen und transparenten Weise, wenngleich unter Berücksichtigung ihrer eigenen



Struktur und Mittel, informieren. Der Lieferant muss sicherstellen, dass eine angemessene Dokumentation vorhanden ist, damit Lotus Bakeries die Einhaltung dieser Geschäftsgrundsätze für Lieferanten überprüfen kann. Lotus Bakeries erwartet von Lieferanten, dass sie bei eventuellen festgestellten Lücken alle erforderlichen korrigierenden Maßnahmen ergreifen.

Falls Sie Fragen haben oder Bedenken im Zusammenhang mit den Geschäftsgrundsätzen für Lieferanten melden möchten, sprechen Sie uns bitte an! Wenden Sie sich an Ihren Handelskontaktpartner bei Lotus Bakeries und diskutieren Sie die Frage offen und transparent.

-----  
Ich, der Unterzeichnete, vertrete den Lieferanten ordnungsgemäß und bestätige hiermit die Anerkennung und Annahme der Geschäftsgrundsätze für Lieferanten.

**Unterschrift** \_\_\_\_\_

**Name** \_\_\_\_\_

**Titel** \_\_\_\_\_

**Name des Unternehmens** \_\_\_\_\_